

Agents recenseurs

Offre n° O034261008000610

Publiée le 08/10/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : Nézignan l'evêque

Lieu de travail : Hotel de ville - 1 rue du 4 septembre, Nézignan-l'Évêque (Hérault (34))

Poste à pourvoir le : 04/01/2027

Date limite de candidature : 07/11/2026

Type d'emploi : Emploi temporaire

Durée de la mission : 1 mois

Nombre de postes : 4

Détails de l'offre

Famille de métiers : Citoyenneté, population, affaires administratives et vie associative > Affaires administratives

Grade(s) recherché(s) : Emploi contractuel de cat. C

Métier(s) : [Assistant ou assistante de gestion administrative](#)

Ouvert aux contractuels : Oui ([Art. L332-23 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Seul un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un besoin saisonnier. Le contrat proposé ne peut excéder 6 mois, pendant une même période de 12 mois consécutifs.

Temps de travail : Temps non complet, 15h00 hebdomadaire

Télétravail : Non

Management : Non

Descriptif de l'emploi :

Tous les 5 ans, la commune de Nézignan-l'Évêque organise le recensement général de la population en collaboration avec l'INSEE. Pour la campagne de 2027, la commune recrute 4 agents recenseurs chargés de procéder à la collecte des informations sur le terrain auprès des habitants, sous l'autorité de la coordinatrice communale, du 21 Janvier 2027 au 20 Février 2027.

Missions / conditions d'exercice :

Sous l'autorité de la coordonnatrice communale, vous assurez la collecte des données du recensement auprès des habitants de Nézignan-l'Évêque.

Vos tâches incluent :

- Se former aux concepts et règles du recensement

- Reconnaissance terrain :

Effectuer une tournée de repérage de l'ensemble des adresses de votre district au début du mois de janvier.

- Distribution et collecte :

Déposer au domicile des habitants les questionnaires.

Procéder à leur collecte dans les délais impartis.

- Suivi et accompagnement :

Accompagner et renseigner les habitants sur les procédures.

Suivre l'avancement des réponses.

Effectuer les relances nécessaires.

- Restitution :

Restituer et classer les documents au fur et à mesure de la collecte.

Rendre compte régulièrement de l'avancement à la coordonnatrice communale.

Tenir à jour le carnet de collecte

CONDITIONS D'ACCES A LA MISSION :

- Habiter Nézignan-l'Évêque

- Formation obligatoire : Formation complète de 2 demies journées dispensée par l'INSEE, programmée au début du mois de janvier 2027 (rémunérée). La présence à ces deux demies journées est indispensable pour démarrer la mission.

- Disponibilité immédiate : Vous devez impérativement être disponible pour réaliser la tournée de reconnaissance sur le terrain dès la fin de votre formation, au début du mois de janvier.

Profils recherchés :

SAVOIR-FAIRE :

- Organiser de façon optimale les tournées de manière autonome dans les délais impartis.
- Utiliser les outils informatiques avec aisance
- Rédiger avec aisance (compléter les formulaires - les questionnaires - les comptes rendus)
- Identifier les cibles de l'enquête
- Lire un plan urbain

SAVOIR-ETRE

- Qualités humaines : Excellente présentation, aisance relationnelle, courtoisie et diplomatie.
- Rigueur et méthode : Sens de l'organisation pour mener à bien sa tournée de manière autonome dans les délais impartis.
- Discretion absolue : Devoir de réserve et strict respect du secret professionnel (confidentialité INSEE).

DISPONIBILITE & MOBILITE :

- Large flexibilité horaire exigée, incluant le travail en soirée et le samedi et éventuellement le dimanche
- Déplacements sur l'ensemble du territoire communal (permis B et véhicule fortement conseillés).

Contact et modalités de candidature

Contact : 0467904538

Informations complémentaires :

Les candidats sont invités à transmettre leur candidature à l'accueil de la Mairie de Nézignan-l'Evêque ou par mail à l'adresse suivante : mairie@ville-nezignan.fr

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o034261008000610-agents-recenseurs>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.